

Meldpunt integriteit



Landschapsbeheer Groningen stelt normen die wij belangrijk vinden voor integer handelen, zowel binnen de organisatie als de verhouding tot andere, bij ons betrokken, partijen.

Als vrijwilliger, werknemer, donateur, bezoeker, deelnemer of in een andere relatie met ons, kun je rekenen op de zorgvuldigheid en het verantwoordelijkheidsgevoel van Landschapsbeheer Groningen. Je vertrouwen in ons vinden wij belangrijk en daarom staat integriteit hoog op de agenda.

Doel

Landschapsbeheer Groningen is erop gericht misstanden en schendingen zoveel mogelijk te voorkomen. Tegelijkertijd wordt serieus omgegaan met vermoedens van misstanden en schendingen in het geval deze zich voordoen. Het meldpunt biedt partijen betrokken bij onze organisatie de mogelijkheid om vermoedens van misstanden en schendingen te melden. Het doel van het beleid is meldingen zorgvuldig af te handelen en repressieve en/of preventieve maatregelen te nemen.

Gedragscode werknemers

De werknemers van Landschapsbeheer Groningen nemen in aanmerking dat:

- zij zich bezighouden met het behalen van de doelstellingen van Landschapsbeheer Groningen ;
- zij daarmee een belangrijke economische en maatschappelijke taak vervullen;
- het voor een adequate invulling van deze rol van wezenlijk belang is dat de integriteit van het bedrijf boven alle twijfel is verheven;
- zij streven naar een integere en betrouwbare dienstverlening aan hun cliënten;
- zij zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheden en de daarmee verband houdende activiteiten en deze uitoefenen op een wijze die een goed werknemer betaamt.

Soorten schendingen

Binnen het integriteitssysteem wordt onderscheid gemaakt tussen drie soorten schendingen:

- Machtsmisbruik: corruptie, chantage, belangenverstremming, lekken van vertrouwelijke informatie, verwijtbare nalatigheid;
- Financieel: fraude, diefstal, misbruik van ter beschikking gestelde goederen of diensten, verwijtbare verspilling; ontduiking van wet- en regelgeving;
- Interpersoonlijk: discriminatie, intimidatie, pesten, ongewenste intimiteit, geweld, vernedering, seksuele intimidatie, seksueel geweld.

Veilig melden

Het integriteitsbeleid is bedoeld voor situaties waarin het onderling uitspreken van een probleem geen oplossing biedt of zich een situatie voordoet met grote financiële, persoonlijke en imago's. Melders die handelen overeenkomstig dit beleid, kunnen hun melding doen zonder dat zij daarmee hun arbeidsrechtelijke positie in gevaar brengen.

Meldpunt

Zie of vermoed je dat een werknemer of vrijwilliger van onze organisatie niet integer handelt, geef dat dan door. Denk bijvoorbeeld aan misbruik van bevoegdheden, strafbare feiten of ongewenst gedrag (zoals discriminatie).

Dit kan via ons contactformulier of via een van de meldpunten hieronder. Geef daarbij, indien bekend, aan om welke medewerker of vrijwilliger het gaat.

1. Directeur-bestuurder: dit kan via p.hellinga@landschapsbeheergroningen.nl of via 050 - 534 51 99.
2. P&O-verantwoordelijke: dit kan via hr@landschapsbeheergroningen.nl of via 050 - 534 51 99.
3. Voorzitter Raad van Toezicht: alleen als de melding de directeur-bestuurder van Landschapsbeheer Groningen betreft, kan hier een melding gedaan worden.

Wat gebeurt met de melding?

Je melding wordt intern beoordeeld. Zo nodig vindt verder onderzoek plaats. Onderzoek wordt altijd uitgevoerd in opdracht van de directie. Afhankelijk van de soort schending (wel of niet een strafbaar feit) wordt aangifte bij de politie gedaan. Als blijkt dat sprake is van nalatigheid kan een passende straf worden opgelegd.